

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

| Giorno (gg) | Mese (mm) | Anno (aaaa) |
|-------------|-----------|-------------|
| 03          | 07        | 2008        |

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

|    |    |      |
|----|----|------|
| 26 | 06 | 2008 |
|----|----|------|

Non Compilare

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|--|--|--|

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

| Valori |
|--------|
| 2008   |

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

|            |
|------------|
| 416.419,00 |
|------------|

3 Non Compilare

|  |
|--|
|  |
|--|

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

|      |
|------|
| 0,50 |
|------|

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

|      |
|------|
| 1,50 |
|------|

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

|   |
|---|
| 5 |
|---|

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

|            |
|------------|
| 102.261,14 |
|------------|

8 Non Compilare

|  |
|--|
|  |
|--|

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

| Valori |
|--------|
| 0,00   |

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

|           |
|-----------|
| 79.597,00 |
|-----------|

11 Non Compilare

|  |
|--|
|  |
|--|

12 Non Compilare

|  |
|--|
|  |
|--|

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

| SI | No |
|----|----|
|    | X  |

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

|   |  |
|---|--|
| X |  |
|---|--|

15 Per scelta dell'organo politico?

|   |  |
|---|--|
| X |  |
|---|--|

16 Sulla base di altri fattori?

|  |   |
|--|---|
|  | X |
|--|---|

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

| N. posizioni | Valore unitario |
|--------------|-----------------|
| 1            | 21.856,00       |

|   |           |
|---|-----------|
| 1 | 21.000,00 |
|---|-----------|

|   |           |
|---|-----------|
| 1 | 15.542,00 |
|---|-----------|

|   |           |
|---|-----------|
| 2 | 13.333,00 |
|---|-----------|

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|  | Si  | No               |
|--|---|------------------|
| 61 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999? | X   |                  |
| 62 Non compilare   |   |                  |
| 63 Non compilare   |   |                  |
| 64 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:  |   |                  |
|  | <b>Valori</b>                                     |                  |
| 65 Titoli di servizio e di studio  |   | 5,00             |
| 66 Anzianità   |   | 0,00             |
| 67 Valutazione   |   | 80,00            |
| 68 Formazione  |   | 5,00             |
| 69 Prova selettiva   |   | 0,00             |
| 60 Altro   |   | 10,00            |
|  | <b>Totale</b>                                     | <b>100,00</b>    |
| 61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |   | 16               |
| 62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione  |   |                  |
|  | 63 Area A / Categoria A / Fascia I                |                  |
|  | 64 numero progressioni                            | 0                |
|  | 65 importo complessivo                            | 0,00             |
|  | 66 Area B / Categoria B / Fascia II               |                  |
|  | 67 numero progressioni                            | 0                |
|  | 68 importo complessivo                            | 0,00             |
|  | 69 Area C / Categoria C / Fascia III              |                  |
|  | 70 numero progressioni                            | 4                |
|  | 71 importo complessivo                            | 2.303,96         |
|  | 72 Area D / Categoria D                           |                  |
|  | 73 numero progressioni                            | 9                |
|  | 74 importo complessivo                            | 11.599,11        |
|  | 75  |                  |
|  | 76 Non compilare                                  |                  |
|  | 77 Non compilare                                  |                  |
|  | 78  |                  |
|  | 79 Non compilare                                  |                  |
|  | 80 Non compilare                                  |                  |
|  | <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b> | <b>13</b>        |
|  | <b>Totale Importo</b>                             | <b>13.903,07</b> |

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

|  | Valori        |
|--|---------------|
| 81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) |               |
|  | <b>Valori</b> |
|  | 80,00         |
|  | 10,00         |
|  | 0,00          |
|  | 10,00         |
|  | <b>Totale</b> |
|  | <b>100,00</b> |
| 86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                         | 55            |
| 87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)   | 57.253,91     |
| 88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          | 1             |
| 89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)             | 0,00          |
| 90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                         | 2             |
| 91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)             | 2.643,78      |
| 92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva  | 23            |
| 93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva  | 23            |
| 94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva   | 188.718,62    |
| 95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva   | 78            |
| 96 Non compilare   |               |
| 97 Non compilare   |               |

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

RILEVAZIONE CEPPEL

| 28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?                           | <table border="1"><tr><th>SI</th><th>No</th></tr><tr><td></td><td align="center">X</td></tr></table>   | SI    | No |  | X |  |  |   |  |  |  |  |  |
|--|--|-------|----|--|---|--|--|---|--|--|--|--|--|
| SI   | No   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  | X  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                            | <table border="1"><tr><td align="center">X</td><td></td></tr></table>  | X     |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| X  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 30 In forma singola  | <table border="1"><tr><td align="center">X</td><td></td></tr></table>  | X     |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| X  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 31 In forma associata  | <table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 33 Comuni  | <table border="1"><tr><td align="center">0</td></tr></table>   | 0     |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 0  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 34 Province  | <table border="1"><tr><td align="center">0</td></tr></table>   | 0     |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 0  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 35 Comunità Montane  | <table border="1"><tr><td align="center">0</td></tr></table>   | 0     |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 0  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 36 Unione dei comuni   | <table border="1"><tr><td align="center">0</td></tr></table>   | 0     |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 0  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale                         | <table border="1"><tr><th>SI</th><th>No</th></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td align="center">X</td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table> | SI    | No |  |   |  |  | X |  |  |  |  |  |
| SI   | No   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| X  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 38 Delibera di giunta  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001   |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 40 Contrattazione sindacale  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 41 Determina dirigenziale  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 42 Altro   |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | <table border="1"><tr><td align="center">25,00</td></tr></table>   | 25,00 |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 25,00  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 45 Non Compilare   | <table border="1"><tr><td></td></tr></table>   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 46 Non Compilare   | <table border="1"><tr><td></td></tr></table>   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 47 Non Compilare   | <table border="1"><tr><td></td></tr></table>   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 48 Non Compilare   | <table border="1"><tr><td></td></tr></table>   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 49 Non Compilare   | <table border="1"><tr><td></td></tr></table>   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
| 50 Non Compilare   | <table border="1"><tr><td></td></tr></table>   |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |
|  |  |       |    |  |   |  |  |   |  |  |  |  |  |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti  
 (max 500 caratteri)**

alla domanda 4 è stata inserita la somma delle percentuali di incremento previste dall'art. 8 comma 2 e comma 3 e precisamente 0,6% e 0,9%

