

Sirmione, 7/03/2014

Prot. n. 3499

AVVISO PUBBLICO
Per partecipare al progetto
S.O.S. LAVORO

Il Comune di Sirmione, mette a disposizione n° 7 buoni lavoro del valore di euro 3.200,00 lordi ciascuno (netti euro 2.400,00 per un impiego di 320 Ore) per persone nelle condizioni di :

- disoccupazione
- inoccupazione
- iscritte alle liste di mobilità
- cassa integrazione guadagni in deroga
- cassa integrazione guadagni ordinaria
- cassa integrazione guadagni straordinaria
- gestione speciale edilizia
- gestione speciale agricoltori

Le domande di partecipazione al progetto dovranno essere redatte sul modulo allegato presentate al comune di Sirmione – ufficio servizi sociali – entro IL 31 MARZO 2014.

Il Comune, a seguito di formazione di graduatoria, inizierà le chiamate in servizio a decorrere da APRILE 2014.

IL SINDACO

f.to Alessandro Mattinzoli

BANDO PROGETTO S.O.S. LAVORO **(approvato con Determinazione n. 102 del 10/02/2014)**

Il Comune di Sirmione promuove un progetto a sostegno delle famiglie e delle persone che si trovano in condizioni di disagio a causa della crisi occupazionale coinvolgendoli in prestazioni di attività a fini solidali, a carattere occasionale e accessorio.

Tali prestazioni verranno retribuite attraverso buoni lavoro (voucher per il lavoro accessorio), ai sensi dell'art. 70 del D.Lgs. 276/2003 e smi.

Chi può partecipare:

tutti i residenti del Comune di Sirmione, maggiorenni, che si trovano in una delle seguenti condizioni:

disoccupati (con o senza indennità) / inoccupati;

iscritti alle liste di mobilità (indennizzata e non indennizzata);

percettori di integrazione salariale: cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, cassa integrazione guadagni straordinaria, gestione speciale edilizia e gestione speciale agricoltori.

Attività previste:

ciascun prestatore sarà adibito alle seguenti attività indicate ai punti b) e d) del comma 1 art. 70 del D.Lgs. 276/2003 e smi:

lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti;

Trattamento economico:

il valore nominale lordo di ciascun buono, detto anche "voucher", è comprensivo sia della contribuzione della Gestione separata INPS (13%) che dell'Assicurazione INAIL (7%) e di un compenso all'INPS per la gestione del servizio.

Attraverso il buono lavoro è garantita la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL, nei limiti di 5.000 euro nette per prestatore, per singolo committente nel corso di un anno solare o, nel caso di prestatori che percepiscono misure di sostegno al reddito (indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, indennità di cassa integrazione guadagni), di 3.000 euro netti complessivi nell'anno solare.

Caratteristiche:

Il presente progetto prevede l'erogazione di 3.200,00 euro lordi, pari ad euro 2.400,00 netti, a fronte di 320 ore di attività prestata dai soggetti individuati presso il Comune:

- 320 ore di attività lavorativa presso le sedi indicate dal Comune (4 ore per 5 giorni la settimana per al massimo quattro mesi);
- 4 ore di attività formativa, orientamento al lavoro, adattamento delle competenze organizzate dal Comune presso la sede in cui viene svolta l'attività lavorativa.

I compensi saranno erogati alla fine di ogni mese, a fronte della effettiva attività prestata.

I voucher possono essere riscossi presso qualsiasi ufficio postale previo presentazione della carta d'identità e del codice fiscale.

Nel caso in cui il lavoratore, in seguito all'adesione al progetto, abbandoni l'attività lavorativa o non completi il servizio affidatogli, verrà escluso dallo stesso, e gli saranno liquidate solo le ore effettivamente prestate.

La prestazione lavorativa può essere svolta anche in modo discontinuo.

Presentazione domanda:

Per partecipare alla selezione gli aspiranti devono redigere apposita domanda, in carta libera ed in conformità allo schema allegato al presente bando.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00, va allegata fotocopia della carta d'identità.

La mancata sottoscrizione della domanda è causa di nullità ed automatica esclusione.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, o dovuti a caso fortuito o a forza maggiore.

Il Comune si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal bando di selezione.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00 le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia.

Il Comune si riserva comunque la verifica della veridicità di quanto dichiarato dal richiedente al momento dell'assunzione.

Termine utile per la presentazione delle domande:

le domande di partecipazione dovranno essere presentate, entro il 31 MARZO 2014, secondo una delle seguenti modalità:

- Con raccomandata indirizzata a: COMUNE DI SIRMIONE –UFFICIO SERVIZI SOCIALI- PIAZZA VIRGILIO, 52 25019 SIRMIONE
 - Consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune
-

Non saranno ammesse domande pervenute oltre tale termine. Farà fede il timbro a data apposto a cura del Protocollo del Comune.

Graduatorie:

il Comune di Sirmione, successivamente alla chiusura dei termini per le adesioni, previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, stilerà una graduatoria tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) condizione lavorativa:
 - disoccupazione/inoccupazione: punti 30
 - iscrizione liste mobilità: punti 20
 - percezione di integrazione salariale: punti 10

- b) condizione familiare del richiedente:
 - due genitori senza lavoro (anche se separati) e con figli a carico: punti 30
 - genitore unico con figli a carico: punti 30
 - due genitori (di cui uno senza lavoro) con figli a carico: punti 25

- c) altri punti:
 - per ogni figlio minorenni, fino a due: 5 punti aggiuntivi oltre al punteggio di cui sopra
 - oltre i due figli minorenni, per ognuno: 10 punti aggiuntivi oltre al punteggio di cui sopra
 - almeno un familiare inabile: 10 punti aggiuntivi
 - familiare con malattie croniche con cure costose: 15 punti aggiuntivi
 - condizione di disagio economico/sociale: l'Assistente Sociale attribuirà un "valore" compreso tra 5 e 20 punti alla situazione di disagio del nucleo familiare;

in caso di parità di punteggio, sarà data la precedenza ai richiedenti in possesso della certificazione di disagio economico sociale di cui al precedente punto c).

qualora vi fossero ulteriori situazioni di parità di punteggio, verrà data preferenza al soggetto più anziano d'età.



Io sottoscritto.....

Nato a.....il.....

Residente a SIRMIONE in via.....

(allego Carta d'Identità in corso di validità)

Codice fiscale.....

Recapito telefonico.....

e-mail.....

TROVANDOMI NELLA CONDIZIONE SOTTO RIPORTATA:

- disoccupato/a (con o senza indennità)
- Inoccupato/a
- Iscritto/a alle liste di mobilità (indennizzata e non indennizzata)
- percettore di integrazione salariale
- cassa integrazione guadagni in deroga
- cassa integrazione guadagni ordinaria
- cassa integrazione guadagni straordinaria
- gestione speciale edilizia
- gestione speciale agricoltori
- ALTRO.....(specificare)





Comune
di Sirmione

SERVIZI SOCIALI

**CHIEDO DI POTER PARTECIPARE AL PROGETTO SOS LAVORO INDETTO DAL COMUNE DI
SIRMIONE .**

Allego alla presente:

- fotocopia carta identità in corso di validità
- documentazione attestante la mia condizione lavorativa
- stato di famiglia in autocertificazione
- eventuali verbali d'invalidità
- eventuale curriculum vitae

Ai sensi del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso saranno raccolti presso il Comune di Sirmione per le finalità di gestione dei documenti presentati per la partecipazione al concorso medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.

Le dichiarazioni dei candidati formulate nella domanda sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Sirmione,

Firma.....

